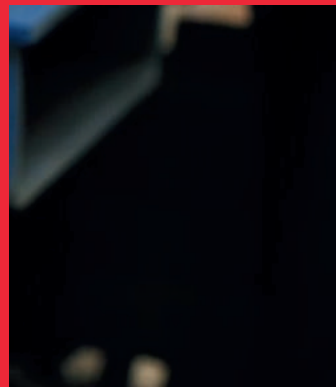
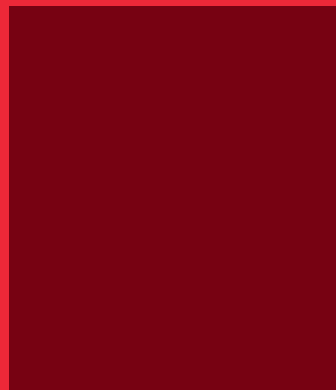
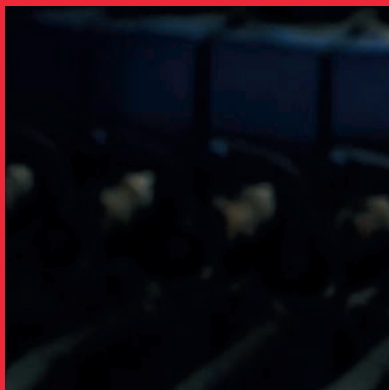


06

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

*CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY*





STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK A.1]

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Dukungan dan kepercayaan pemangku kepentingan menjadi fondasi utama dalam strategi keberlanjutan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk, sehingga pendekatan Perseroan difokuskan pada penyelarasan kinerja finansial serta operasional dengan peningkatan kontribusi berkelanjutan bagi pemangku kepentingan, masyarakat luas, dan lingkungan melalui pemanfaatan sumber daya secara optimal. Di tengah dinamika industri penyewaan alat berat, Perseroan berkomitmen penuh untuk mengelola keberlanjutan pada 3 (tiga) pilar utama, yaitu ekonomi, lingkungan, dan sosial melalui inovasi berkelanjutan, penyediaan layanan berkualitas prima, pelestarian lingkungan, serta pemberdayaan masyarakat guna mendukung masa depan yang lebih berkelanjutan, semuanya berlandaskan visi dan misi menjadi perusahaan nasional berkualitas tinggi berstandar internasional.

Strategi ini secara khusus menerapkan visi Keuangan Berkelanjutan yang selaras dengan operasional penyewaan alat berat, dengan target jangka pendek yang mencakup optimalisasi penggunaan bahan bakar pada armada alat berat, pengurangan limbah konstruksi di proyek infrastruktur, serta pengelolaan rantai pasok secara bertanggung jawab untuk meningkatkan efisiensi operasional dan meminimalkan dampak lingkungan.

The support and trust of stakeholders form the main foundation of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk's sustainability strategy, so the Company's approach focuses on aligning financial and operational performance with increasing sustainable contributions to stakeholders, the wider community, and the environment through optimal resource utilization. Amidst the dynamics of the heavy equipment rental industry, the Company is fully committed to managing sustainability in 3 (three) main pillars, namely economy, environment, and society through continuous innovation, provision of excellent quality services, environmental preservation, and community empowerment to support a more sustainable future, all based on the vision and mission of becoming a high-quality national company with international standards.

This strategy specifically implements a Sustainable Finance vision that is aligned with heavy equipment rental operations, with short-term targets that include optimizing fuel usage in the heavy equipment fleet, reducing construction waste in infrastructure projects, and responsible supply chain management to improve operational efficiency and minimize environmental impact.



STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Sementara itu, komitmen jangka panjang difokuskan pada pencapaian net zero emissions dalam operasi penyewaan alat berat melalui pengoptimalan efisiensi bahan bakar dan proses bisnis, serta integrasi prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) ke seluruh strategi bisnis, sehingga mewujudkan keseimbangan antara pertumbuhan di sektor alat berat, kesejahteraan sosial, dan pelestarian lingkungan.

Pengelolaan risiko dilakukan secara proaktif melalui pemantauan berkala terhadap regulasi keberlanjutan terkini, risiko transisi energi, serta dampak sosial dari proyek infrastruktur, dengan inisiatif terpadu untuk mengelola risiko dan peluang secara efektif. Perseroan secara rutin meninjau dan menyesuaikan strategi keberlanjutan agar tetap selaras dengan kondisi eksternal yang dinamis, menargetkan hasil konkret seperti pencapaian pengurangan emisi karbon secara signifikan, penciptaan lapangan kerja lokal yang inklusif dan berkelanjutan, serta kontribusi aktif terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan secara keseluruhan.

Meanwhile, the long-term commitment is focused on achieving net zero emissions in heavy equipment rental operations through fuel efficiency and business process optimization, as well as the integration of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into all business strategies, thereby achieving a balance between growth in the heavy equipment sector, social welfare, and environmental preservation.

Risk management is carried out proactively through regular monitoring of the latest sustainability regulations, energy transition risks, and the social impact of infrastructure projects, with integrated initiatives to effectively manage risks and opportunities. The Company routinely reviews and adjusts its sustainability strategy to remain aligned with dynamic external conditions, targeting concrete results such as significant carbon emission reductions, the creation of inclusive and sustainable local employment, and active contributions to the achievement of overall sustainable development goals.



IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN [POJK B.1]

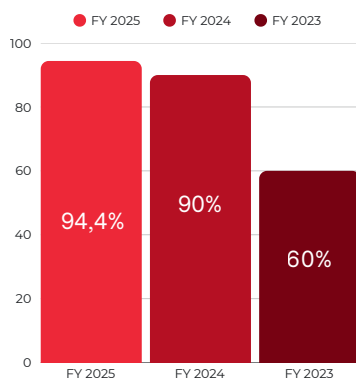
SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

ASPEK EKONOMI [POJK B.1]

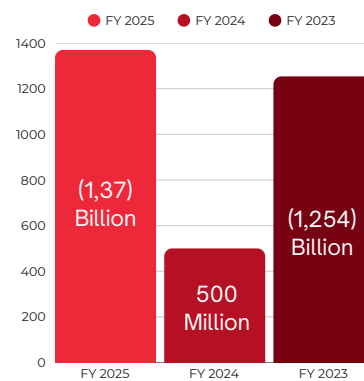
Di tengah berbagai dinamika pasar alat berat sepanjang tahun buku 2025, Perseroan berhasil mempertahankan kinerja pendapatan, sehingga tetap memiliki peluang untuk terus bersaing dan berkembang dalam industri penyewaan alat berat.

ECONOMIC ASPECT

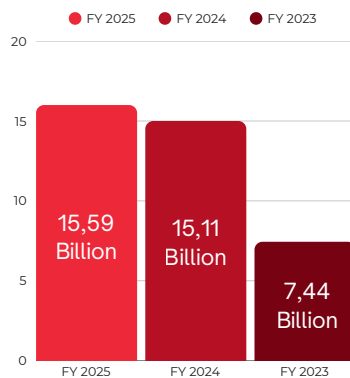
In the midst of various dynamics faced by the heavy equipment market throughout the 2025 financial year, the Company succeeded in maintaining revenue growth, thereby providing opportunities for the Company to continue to compete in the heavy equipment rental business.



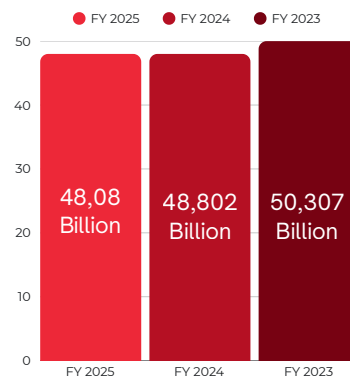
Penyewaan Alat Berat (Utilitas) [POJK B.1a]
Heavy Equipment Rental (Utility)



Laba Bersih [POJK B.1c]
Net Profit



Penghasilan Neto [POJK B.1b]
Net Sales



Jumlah Aset
Total Assets

IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

PRODUK RAMAH LINGKUNGAN [POJK B.1d]

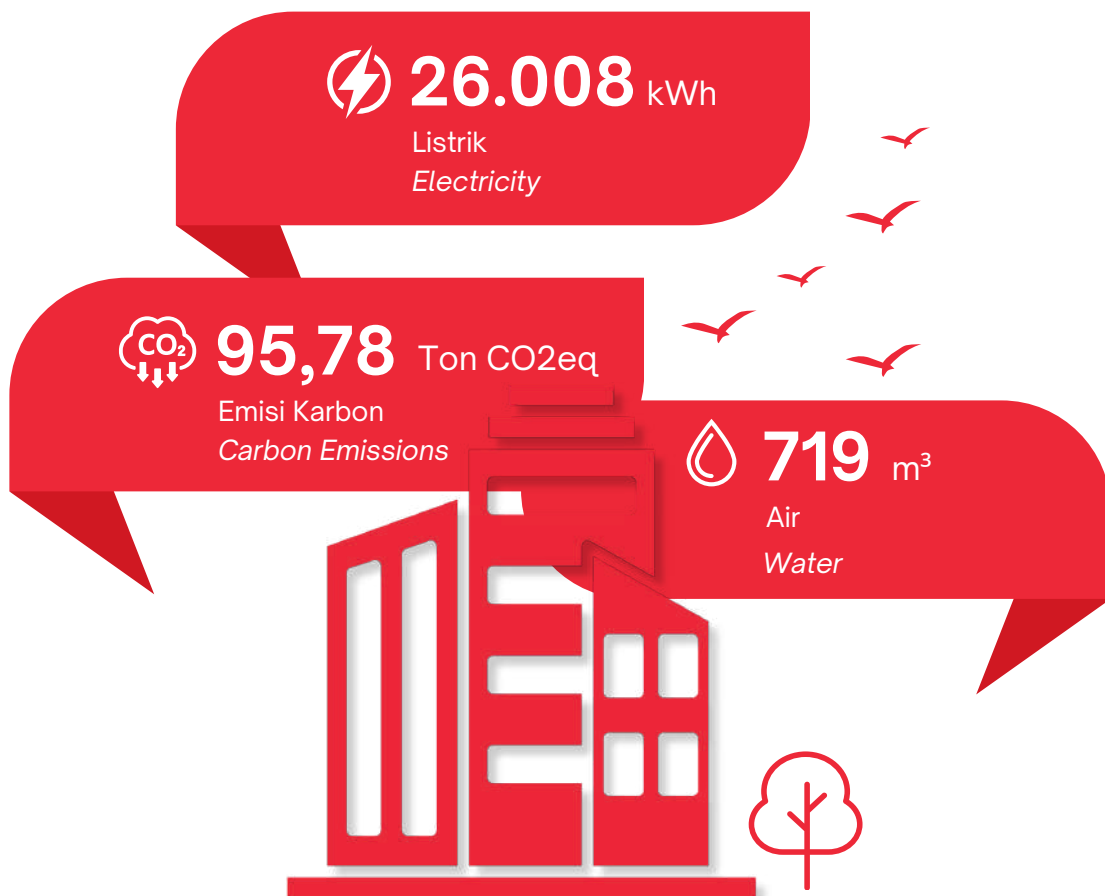
Perseroan secara bertahap mulai menyediakan produk alat berat yang lebih rendah konsumsi bahan bakar serta memiliki durabilitas tinggi, sehingga dapat meningkatkan efisiensi penggunaan energi dan biaya. Pada tahun 2025, Perseroan telah merealisasikan pembelian 4 (empat) alat baru berupa Rough Terrain Crane 25 ton dan 50 ton, Hydraulic Truck Crane 55 ton, dan Excavator 13 ton.

ENVIRONMENT-FRIENDLY PRODUCT

The Company has gradually begun to provide heavy equipment products that have lower fuel consumption and high durability, so as to increase the efficiency of energy use and costs. In 2024, the Company realized the purchase of 8 new equipment such as Excavator 50 (1 unit), Rough Terrain Crane 25 Ton, 35 Ton, 50 Ton, 65 Ton (6 units), and Loader Crane (1 unit).

ASPEK LINGKUNGAN [POJK B.2]

ENVIRONMENTAL ASPECT



IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

ASPEK SOSIAL [POJK B.3]

SOCIAL ASPECT

27



Certified Unit
Certified Unit

4 hari dengan waktu
selama 5 jam



Jam Pelatihan K3
Hours OHS Training

3



Jumlah Kecelakaan Kerja (Kejadian tanpa Fatalitas)
Number of Workplace Accidents (Incidents without Fatalities)

52



Jumlah Karyawan
Number of employees

PENJELASAN DIREKSI [POJK D.1]

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

“Guna mewujudkan **keseimbangan** antara pertumbuhan di sektor alat berat, kesejahteraan sosial, dan pelestarian lingkungan, PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk tidak lepas dari dukungan pemangku kepentingan yang turut andil terhadap keberlanjutan Perseroan. Oleh karena itu, strategi keberlanjutan Perseroan berfokus pada penerapan visi dan misi Keuangan Berkelanjutan yang selaras dengan operasional penyewaan alat berat dengan target jangka pendek dan panjang.”

*‘In order to achieve a **balance** between growth in the heavy equipment sector, social welfare, and environmental preservation, PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk relies on the support of stakeholders who contribute to the Company's sustainability. Therefore, the Company's sustainability strategy focuses on implementing a Sustainable Finance vision and mission that is aligned with its heavy equipment rental operations, with both short-term and long-term targets.’*



BERNARD WIDIANTO

Direktur Utama
President Director

PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

Pemangku Kepentingan Yang Terhormat,

“Untuk mencapai keberlanjutan, sebuah bisnis perlu mempertimbangkan berbagai aspek ESG (Environmental, Social, and Governance) sebagai landasan dalam mengelola risiko dan menciptakan nilai jangka panjang. Oleh karena itu, keberlanjutan bisnis kami sangat ditentukan oleh kemampuan kami dalam mengelola risiko lingkungan dan sosial yang terkait erat dengan kegiatan operasional yang dapat berdampak pada perkembangan perusahaan.”

Dear Stakeholders,

“To achieve sustainability, a business needs to consider various ESG (Environmental, Social, and Governance) aspects as a foundation for managing risk and creating long-term value. Therefore, the sustainability of our business is largely determined by our ability to manage environmental and social risks that are closely related to operational activities that can impact the company's development.”



PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

NILAI KEBERLANJUTAN PERSEROAN

Nilai keberlanjutan mencerminkan komitmen Perseroan mendalam terhadap prinsip ESG yang terintegrasi dalam seluruh operasi penyewaan alat berat. Perseroan menjunjung tinggi nilai-nilai Keberlanjutan Lingkungan melalui pengelolaan sumber daya yang efisien, pengurangan emisi dari armada alat berat, dan minimalisasi limbah di proyek infrastruktur untuk menjaga kelestarian alam bagi generasi mendatang.

Selain itu, nilai inklusivitas sosial menjadi fondasi utama dengan penciptaan lapangan kerja lokal yang adil serta kolaborasi erat dengan komunitas sekitar proyek untuk membangun kesejahteraan bersama. Sementara nilai tata kelola yang baik diwujudkan melalui kepatuhan penuh terhadap regulasi, pengelolaan risiko proaktif, serta transparansi dalam pelaporan keberlanjutan.

Ketiga nilai ini saling melengkapi untuk mendukung visi jangka panjang Perseroan dalam mencapai keseimbangan antara pertumbuhan bisnis di sektor alat berat, tanggung jawab sosial, dan pelestarian lingkungan.

PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perseroan meyakini, bisnis berkelanjutan merupakan pendekatan pengelolaan keuangan dan investasi jangka panjang yang tidak hanya berorientasi pada keuntungan, tetapi juga memperhatikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan terhadap perlindungan lingkungan dan peningkatan kesejahteraan sosial sebagai tanggung jawab bersama.

COMPANY SUSTAINABILITY VALUES

Sustainability values reflect the Company's deep commitment to ESG principles that are integrated into all heavy equipment rental operations. The Company upholds Environmental Sustainability values through efficient resource management, reduction of emissions from its heavy equipment fleet, and minimization of waste in infrastructure projects to preserve nature for future generations.

In addition, social inclusivity is a key foundation through the creation of fair local employment opportunities and close collaboration with communities surrounding projects to build shared prosperity. Meanwhile, good governance is realized through full compliance with regulations, proactive risk management, and transparency in sustainability reporting.

These three values complement each other to support the Company's long-term vision of achieving a balance between business growth in the heavy equipment sector, social responsibility, and environmental preservation.

IMPLEMENTATION SUSTAINABLE OF FINANCE

The Company believes that sustainable business is a long-term financial and investment management approach that is not only profit-oriented, but also takes into account environmental, social, and governance aspects. This approach reflects the Company's commitment to environmental protection and social welfare improvement as a shared responsibility.

PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

Dengan adanya pedoman bisnis berkelanjutan, Perseroan mengarahkan alokasi sumber daya pada langkah strategis yang mendukung keberlanjutan jangka panjang. Investasi tidak hanya difokuskan pada keuntungan finansial, tetapi juga pada upaya yang memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat, sehingga keuangan berkelanjutan mendorong transformasi ekonomi yang lebih ramah lingkungan.

Keuangan berkelanjutan mendorong transformasi ekonomi yang ramah lingkungan melalui penerapan teknologi dan sistem yang lebih efisien. Perseroan berkomitmen menghadirkan alat berat yang lebih hemat bahan bakar dan tahan lama guna meningkatkan efisiensi energi serta menekan biaya operasional, sekaligus menyeimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Selain itu, keuangan berkelanjutan tidak hanya berorientasi pada keuntungan, tetapi juga pada penciptaan nilai jangka panjang bagi lingkungan dan masyarakat guna mendukung terwujudnya ekonomi yang adil, inklusif, dan berkelanjutan bagi generasi mendatang.

With the existence of sustainable business guidelines, the Company directs the allocation of resources to strategic steps that support long-term sustainability. Investments are not only focused on financial profits, but also on efforts that have a positive impact on the environment and society, so that sustainable finance encourages a more environmentally friendly economic transformation.

Sustainable finance encourages an environmentally friendly economic transformation through the application of more efficient technologies and systems. The Company is committed to providing fuel-efficient and durable heavy equipment to improve energy efficiency and reduce operational costs, while balancing economic, environmental, and social aspects.

Furthermore, sustainable finance is not only profit-oriented, but also focused on creating long-term value for the environment and society to support a fair, inclusive, and sustainable economy for future generations.



PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

KOMITMEN DALAM MENERAPKAN KEUANGAN KEBERLANJUTAN

Kami berkomitmen dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan sebagai bagian dari strategi bisnis utama. Komitmen ini mencakup kepatuhan terhadap regulasi terkait dan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam operasional sehari-hari.

Perseroan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam pengambilan keputusan bisnis, termasuk pengelolaan sumber daya dan risiko yang terkait. Melalui pendekatan ini, Perseroan mendukung pembangunan berkelanjutan secara umum di Indonesia. Komitmen tersebut memperkuat ketahanan bisnis dan posisi Perseroan dalam industri penyewaan alat berat.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Dewan Komisaris dan Direksi melakukan analisis dan identifikasi menyeluruh terhadap strategi bisnis, target kinerja, portofolio usaha, dinamika ekonomi makro, dan masalah domestik dan global yang relevan untuk membuat strategi keberlanjutan yang diinginkan.

Secara teratur, Perseroan melakukan evaluasi mengenai aktivitas operasional sehari-hari dan dampak mereka terhadap lingkungan dan masyarakat. Secara teratur, kami berkontribusi pada kemajuan ekonomi masyarakat dan menjaga lingkungan. Organisasi membuat rencana dan inovasi yang berpusat pada efisiensi dan kemampuan untuk menyesuaikan diri dengan dinamika bisnis dan perkembangan. Dengan komitmen yang kuat, Perseroan menjalankan operasional yang berkelanjutan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

COMMITMENT TO IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE

We are committed to implementing Sustainable Finance as part of our core business strategy. This commitment includes compliance with relevant regulations and the application of sustainability principles in our daily operations.

The Company integrates environmental, social, and governance aspects into its business decision-making, including the management of resources and related risks. Through this approach, the Company supports sustainable development in Indonesia in general. This commitment strengthens the Company's business resilience and position in the heavy equipment rental industry.

TARGETS ACHIEVEMENT STRATEGY

The Board of Commissioners and Directors conduct comprehensive analysis and identification of business strategies, performance targets, business portfolios, macroeconomic dynamics, and relevant domestic and global issues to create the desired sustainability strategy.

The Company regularly evaluates its daily operational activities and their impact on the environment and society. We regularly contribute to the economic progress of the community and protect the environment. The organization creates plans and innovations that focus on efficiency and the ability to adapt to business dynamics and developments. With a strong commitment, the Company carries out sustainable operations to have a positive impact on society and the environment.

PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

APRESIASI DAN PENUTUP

Kami menyampaikan apresiasi yang tulus kepada Dewan Komisaris, Manajemen, Karyawan, Pemegang Saham, serta seluruh Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kontribusinya yang telah memungkinkan Perseroan mencapai pertumbuhan berkelanjutan serta memberikan dampak positif bagi ekonomi, lingkungan, dan masyarakat. Dengan semangat dan optimisme yang tinggi, kami berkomitmen untuk melanjutkan perjalanan keberlanjutan ini demi mewujudkan masa depan Perseroan yang lebih baik.

APPRECIATION AND CLOSING

We express our sincere appreciation to the Board of Commissioners, Management, Employees, Shareholders, and all Stakeholders for their support and contributions, which have enabled the Company to achieve sustainable growth and have a positive impact on the economy, environment, and society. With high enthusiasm and optimism, we are committed to continuing this journey of sustainability in order to realize a better future for the Company.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN [POJK E.1] SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.1]

Perseroan menetapkan Direksi sebagai penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan. Sebagai pemimpin tertinggi di Perseroan, Direksi memastikan kelangsungan bisnis yang sehat dan bertanggung jawab dengan landasan Anggaran Dasar Perusahaan serta Peraturan Perundang-undangan.

Prinsip kehati-hatian senantiasa menjadi hal utama yang digunakan oleh Direksi Perseroan dalam setiap tindakannya, meliputi pengukuran tingkat risiko, menganalisis setiap peluang dengan kritis, dan bertindak berdasarkan data serta fakta yang dapat dipertanggungjawabkan untuk menghindari kerugian yang mungkin terjadi sebagai tanggung jawab sosial dan lingkungan, serta komitmen terhadap keberlanjutan.

Dalam penerapannya, Direksi melibatkan Dewan Komisaris melalui diskusi pada rapat dalam rangka komitmen Perseroan terhadap alokasi sumber daya dengan selalu mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan, serta didukung oleh Sekretaris Perusahaan yang berperan dalam memastikan penerapan GCG berjalan secara efektif.

RESPONSIBLE ON THE APPLICATION OF SUSTAINABLE FINANCE

The Company has appointed the Board of Directors as the party responsible for implementing sustainable finance. As the highest authority in the Company, the Board of Directors ensures healthy and responsible business continuity based on the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

The principle of prudence is always the main thing used by the Company's Board of Directors in all of its actions, including measuring risk levels, critically analyzing every opportunity, and acting based on data and facts that can be accounted for to avoid possible losses as social and environmental responsibilities, as well as a commitment to sustainability.

In its implementation, the Board of Directors involves the Board of Commissioners through discussions at meetings in the context of the Company's commitment to resource allocation, always considering social and environmental aspects, and supported by the Corporate Secretary who plays a role in ensuring that GCG is implemented effectively.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.2]

Perseroan tengah mempersiapkan pengembangan penerapan prinsip keuangan berkelanjutan melalui penguatan nilai dan arah kebijakan dalam aktivitas bisnis. Pemahaman awal mengenai keberlanjutan dibangun melalui komunikasi manajemen, briefing rutin, serta pembahasan dalam rapat internal sebagai dasar integrasi ke dalam proses pengambilan keputusan. Sejalan dengan itu, Perseroan mendorong keselarasan pola pikir dan perspektif di seluruh organisasi agar prinsip keberlanjutan dapat secara bertahap tercermin dalam fungsi, proses kerja, produk, layanan, serta praktik korporasi sehari-hari.

COLLECTIVE KNOWLEDGE OF SUPREME GOVERNANCE ORGAN

The Company is preparing to develop the application of sustainable finance principles by strengthening the values and direction of its business activities. An initial understanding of sustainability is being built through management communication, regular briefings, and discussions in internal meetings as a basis for integration into the decision-making process. In line with this, the Company encourages alignment of mindsets and perspectives across the organization so that sustainability principles can gradually be reflected in functions, work processes, products, services, and daily corporate practices.

Informasi lebih detail mengenai aspek tata kelola termasuk evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi, kebijakan nominasi dan remunerasi, proses menentukan remunerasi, serta profil anggota Dewan Komisaris dan Direksi disajikan pada segmen “Tata Kelola” dan “Profil Perusahaan” pada Laporan Tahunan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk 2025.

More detail information regarding governance aspects including performance evaluation of supreme governance body, nomination and remuneration policy, process for determining remuneration, as well as profile of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is presented in the “Corporate Governance” and “Company Profile” segments of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk 2025 Annual Report.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.3]

Mengingat pentingnya meningkatkan dan melindungi nilai keberlanjutan Perseroan, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko terkait ekonomi, lingkungan, dan sosial dengan tujuan untuk mencegah kemungkinan dampak negatif yang timbul akibat kegiatan operasional Perseroan.

RISK ASSESSMENT OF SUSTAINABILITY FINANCE

Given the importance of enhancing and protecting the Company's sustainability value, the Company implements a risk management system to identify, measure, monitor, and control economic, environmental, and social risks with the aim of preventing possible negative impacts arising from the Company's operational activities.

Informasi lebih lanjut mengenai Sistem Manajemen Risiko disajikan pada segmen "Tata Kelola Perusahaan" dalam Laporan Tahunan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk 2025.

Further information regarding the Risk Management System is presented in the "Corporate Governance" segment of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk 2025 Annual Report.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [POJK E.4]

Dalam terciptanya praktik bisnis berkelanjutan dan upaya dalam meraih hasil dan kinerja terbaik, Pemangku Kepentingan tidak luput dari salah satu aspek dari penentu keberhasilannya. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menjaga hubungan yang erat dan harmonis melalui upaya yang konsisten dan optimal dalam memenuhi harapan dan kebutuhan pemangku kepentingan.

Pemangku kepentingan ditetapkan dengan mempertimbangkan kepentingan usaha Perseroan dan skala prioritas untuk memastikan hubungan yang baik. Fokus utama Perseroan adalah menciptakan nilai dan meningkatkan kepuasan pelanggan dalam dimensi ekonomi. Sementara itu, dalam dimensi sosial, Perseroan berfokus pada etika bisnis, tanggung jawab sosial perusahaan, kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan, termasuk keterlibatan dalam komunitas. Selain itu, sebagai bagian dari tanggung jawab jangka panjangnya, Perseroan berkomitmen terhadap kelestarian lingkungan dan keseimbangan.

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

In creating sustainable business practices and striving to achieve the best results and performance, stakeholders are one of the key determinants of success. Therefore, we are committed to maintaining close and harmonious relationships through consistent and optimal efforts to meet the expectations and needs of stakeholders.

Stakeholders are determined by considering the interests of the Company and the scale of priorities to ensure good relationships. The Company's main focus is to create value and increase customer satisfaction in the economic dimension. Meanwhile, in the social dimension, the Company focuses on business ethics, corporate social responsibility, health, safety, and employee welfare, including community involvement. In addition, as part of its long-term responsibilities, the Company is committed to environmental sustainability and balance.



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Dengan itu, di bawah ini merupakan identifikasi terhadap kelompok pemangku kepentingan utama sebagai berikut:

With that in mind, the following is an identification of the main stakeholder groups:

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Metode Pelibatan <i>Method of Engagement</i>	Frekuensi Pelibatan <i>Frequency of Engagement</i>	Perhatian Utama dan Ekspektasi <i>Interest and Expectation</i>
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)	Minimal 1 (satu) kali setahun	- Pencapaian kinerja usaha - Perseroan Persetujuan aksi korporasi - Persetujuan penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi
Shareholders	General Meeting of Shareholders	At least once a year	- The Company's business performance - Approval of the corporate actions - Approval of the appointment of the members of the Board Commissioners and the Board of Directors

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Pelanggan	• Saluran pelayanan pelanggan • <i>Technical support</i> • Sistem <i>monitoring</i> perawatan dan perbaikan unit	• Setiap saat • Setiap saat • Setiap saat	• Kualitas produk dan layanan yang memenuhi ekspektasi pelanggan • <i>Delivery</i> sesuai komitmen • Harga penyewaan yang kompetitif • Skema penyewaan yang menguntungkan pelanggan • Jaminan ketersediaan suku cadang • Pelayanan pelanggan yang komunikatif dan solutif • Melakukan maintenance pada alat berat yang disewakan • Jangka waktu sewa yang fleksibel • Transparansi terhadap setiap unitnya dengan menggunakan sistem <i>Internet of Things</i> (IoT)
Customers	• Customer service channels • Technical support • Monitoring for unit maintenance and repair	• At any time • At any time • At any time	• Quality product and service that meet customer expectation • Delivery according to commitment • Competitive rental prices • Rental schemes that benefit customers • Guarantee of spare parts availability • Communicative and solution customer service • Carrying out maintenance on rented heavy equipment • Flexible rental term • Transparency for each unit by using the <i>Internet of Things</i> (IoT) system

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Karyawan	- Sarana komunikasi antara manajemen dengan karyawan - Pelatihan dan pengembangan kompetensi	- Sesuai kebutuhan - Sesuai kebutuhan	- Kesetaraan dan keadilan dalam penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, jenjang karir, dan remunerasi - Terjaminnya keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja
Employee	- Communication media between management and employee - Training and competence development	- As needed - As needed	- Equality and fairness in performance appraisal, competency development, career path and remuneration - Guaranteed security, occupational health, and safety
Pemerintah / Regulator	- Penyampaian laporan keuangan interim dan tahunan - Laporan keterbukaan informasi - Penyampaian laporan tahunan	- Setiap tengah tahun dan akhir tahun buku - Sesuai kebutuhan - Paling lambat 4 bulan setelah akhir tahun buku	- Akuntabilitas dan akurasi pelaporan keuangan - Praktik hubungan industrial - Keterbukaan informasi - Kontribusi perusahaan terhadap masyarakat - Penyampaian laporan tahunan tepat waktu
Government / Regulators	- Submission of interim and annual financial reports - Information disclosure reports - Submission of Annual Report	- Every mid-year and end of the financial year - As needed - No later than 4 months after the end of the financial year	- Accountability and accuracy of financial reporting - Industrial relation practices - Information disclosure - The Company's contribution to society - Timely submission of annual reports

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Masyarakat	• Pelibatan masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan CSR • Komunikasi dengan tokoh masyarakat dan pemerintah daerah setempat	• Sesuai kebutuhan • Sesuai kebutuhan	• Hubungan yang harmonis dengan masyarakat • Kontribusi positif dari keberadaan perusahaan bagi masyarakat setempat • Dampak negatif kegiatan WIDI terhadap masyarakat dan lingkungan hidup • Tersedia kesempatan kerja bagi masyarakat setempat
Public	• Community of involvement in planning and implementing TJSL activities • Communication with community leaders and local government	• As needed • As needed	• Harmonious relationship with community • Positive contribution of the Company's existence to local community • Negative impact of WIDI activities on community and environment • Job opportunities for the local community

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.5]

Dalam upaya menerapkan keuangan berkelanjutan, Perseroan menghadapi tantangan yang berasal dari faktor internal. Untuk mengatasi masalah ini, perusahaan secara proaktif berkomunikasi untuk menemukan kendala dalam setiap program yang direncanakan, mengoptimalkan koordinasi antar unit kerja yang bertanggung jawab atas pelaksanaan, dan melakukan pengawasan dan evaluasi program kerja.

Sementara itu, untuk meningkatkan pemahaman karyawan terhadap isu lingkungan, ekonomi, dan sosial, Perseroan secara bertahap menginternalisasi konsep serta praktik keuangan berkelanjutan melalui pelatihan dan sosialisasi mengenai pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan.

PROBLEMS ON THE APPLICATION OF SUSTAINABLE FINANCE

In its efforts to implement sustainable finance, the Company faces challenges arising from internal factors. To overcome these issues, the Company proactively communicates to identify obstacles in each planned program, optimizes coordination between work units responsible for implementation, and monitors and evaluates work programs.

Meanwhile, to increase employee understanding of environmental, economic, and social issues, the Company is gradually internalizing the concept and practice of sustainable finance through training and socialization on the importance of implementing sustainable finance.



KINERJA KEBERLANJUTAN [POJK F.1]

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [POJK F.1]

Selama 8 tahun perjalanannya, PT WIDI terus mengalami pertumbuhan dan perkembangan melalui berbagai inovasi untuk memberikan nilai tambah bagi pemegang saham, masyarakat, dan lingkungan dalam industri alat berat.

SUSTAINABLE CULTURE DEVELOPMENT ACTIVITIES

Throughout its 8-year journey, PT WIDI has continued to experience growth and development through various innovations to provide added value for shareholders, the community, and the environment in the heavy equipment industry.



Dalam menerapkan kinerja keberlanjutan, Perseroan mengoptimalkan sumber daya untuk mendorong pertumbuhan usaha dan inovasi untuk menghasilkan nilai jangka panjang melalui integrasi penuh prinsip-prinsip ESG dengan menjaga keseimbangan lingkungan, sosial, serta tata kelola perusahaan.

In implementing sustainable performance, the Company optimizes resources to drive business growth and innovation to generate long-term value through the full integration of ESG principles while maintaining a balance between environmental, social, and corporate governance aspects.

Budaya ESG menjadi fondasi utama yang didukung oleh kolaborasi karyawan, sehingga melekat dalam perilaku sehari-hari dan diwujudkan dalam bentuk program keberlanjutan secara efektif.

ESG culture is the main foundation supported by employee collaboration, so that it is embedded in daily behavior and manifested in the form of effective sustainability programs.

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Untuk memenuhi komitmen terhadap pemangku kepentingan, kami menyusun program yang meliputi:

- 1.Environmental:** Pengelolaan lingkungan dan efisiensi sumber daya (energi, air, kertas)
- 2.Social:** Pemenuhan tanggung jawab pelanggan, program CSR, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
- 3.Governance:** Tata kelola perusahaan yang transparan dan akuntabel.

Melalui pendekatan ini, Perseroan berkomitmen memperkuat kinerja keberlanjutan jangka panjang, memperluas target keberlanjutan, dan memberikan kontribusi positif bagi masyarakat serta lingkungan.

KINERJA KEUANGAN [POJK F.2] [POJK F.3]

Pada tahun 2025, Perseroan menetapkan sejumlah target kinerja sebagai bagian dari strategi pertumbuhan dan peningkatan nilai bagi pemegang saham. Penetapan target tersebut bertujuan agar pertumbuhan kinerja keuangan dan operasional PT WIDI dapat dikelola secara terstruktur. Setiap target yang ditetapkan akan dievaluasi secara berkala dengan mempertimbangkan dinamika kondisi internal maupun eksternal.

Sepanjang tahun 2025, PT WIDI menghadapi berbagai tantangan pasar yang memengaruhi industri alat berat. Meski demikian, Perseroan mampu mengoptimalkan peluang melalui penerapan strategi yang terukur, efektif, dan efisien, sehingga tetap berhasil memenuhi bahkan melampaui target pada sejumlah indikator kinerja utama.

To fulfill our commitment to stakeholders, we have developed programs that include:

- 1.Environmental:** Environmental management and resource efficiency (energy, water, paper)
- 2.Social:** Fulfilling customer responsibilities, CSR programs, and Occupational Health and Safety (K3)
- 3.Governance:** Transparent and accountable corporate governance.

Through this approach, the Company is committed to strengthening long-term sustainability performance, expanding sustainability targets, and making a positive contribution to society and the environment.

FINANCIAL PERFORMANCE

In 2025, the Company set a number of performance targets as part of its growth strategy and to increase shareholder value. These targets were set with the aim of managing PT WIDI's financial and operational performance growth in a structured manner. Each target set will be evaluated periodically, taking into account internal and external dynamics.

Throughout 2025, PT WIDI faced various market challenges that affected the heavy equipment industry. However, the Company was able to optimize opportunities through the implementation of measurable, effective, and efficient strategies, thereby successfully meeting and even exceeding targets on a number of key performance indicators.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi, PT WIDI tetap berhasil mengoptimalkan peluang melalui penerapan strategi yang terarah, efektif, dan efisien, sehingga mampu mencapai bahkan melampaui target pada sejumlah indikator kinerja utama.

Informasi terkait target serta kinerja ekonomi Perseroan disajikan dalam Bab Analisis dan Pembahasan Manajemen pada Laporan Tahunan ini.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [POJK F.4]

Penggunaan Material Ramah Lingkungan [POJK F.5]

Perseroan terus mendorong efisiensi dan inovasi untuk menciptakan operasional yang lebih ramah lingkungan. Kami berupaya untuk melakukan remanufaktur komponen atau suku cadang alat berat, yaitu dengan menggunakan kembali komponen atau suku cadang tersebut guna memperpanjang siklus hidup produk. Selain itu, sebagai bentuk digitalisasi, kami berkomitmen untuk mengurangi konsumsi kertas dengan berbagai cara, yaitu:

1. Menggunakan kedua sisi kertas untuk mencetak draft atau dokumen yang tidak bersifat rahasia;
2. Mengoptimalkan penggunaan email untuk komunikasi dan korespondensi internal dan eksternal;
3. Menyimpan dokumen biasa atau laporan rutin secara digital; dan
4. Mengirim materi rapat yang dibutuhkan melalui email.

Amidst the various challenges faced, PT WIDI still managed to optimize opportunities through the implementation of targeted, effective, and efficient strategies, enabling it to achieve and even exceed its targets in a number of key performance indicators.

Information related to the Company's targets and economic performance is presented in the Management Analysis and Discussion chapter of this Annual Report.

ENVIRONMENTAL COST

The Use of Environment - Friendly Material

The company continues to promote efficiency and innovation to create more environmentally friendly operations. We strive to remanufacture heavy equipment components or spare parts by reusing them to extend the product life cycle. In addition, as part of our digitalization efforts, we are committed to reducing paper consumption in various ways, namely:

1. Using both sides of the paper to print drafts or documents that are not confidential;
2. Optimizing the use of email for internal and external communication and correspondence;
3. Storing regular documents or routine reports digitally; and
4. Sending necessary meeting materials via email.

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

PENGUNAAN KERTAS

PAPER CONSUMPTION

Konsumsi Kertas <i>Paper Consumption</i> (Rim / Ream)	FY2025	FY2024	FY2023
	185	206	137

Dengan mengevaluasi penggunaan kertas pada tahun buku 2024, kami berhasil untuk mengurangi penggunaan kertas pada tahun buku 2025. Dari langkah kecil ini, kami berkomitmen untuk dapat menciptakan keberlanjutan, khususnya dalam kelestarian hutan di Indonesia.

By evaluating paper usage in fiscal year 2024, we succeeded in reducing paper usage in fiscal year 2025. From this small step, we are committed to creating sustainability, especially in forest conservation in Indonesia.



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KONSUMSI ENERGI [POJK F.6] [POJK F.7]

Saat ini seluruh energi kami gunakan untuk kebutuhan operasional Perseroan yang bersumber dari energi tidak terbarukan. Tabel berikut menyajikan jumlah konsumsi energi Perseroan selama 3 (tiga) tahun terakhir:

ENERGY CONSUMPTION

Currently, all of our energy is used for the Company's operational needs, which is sourced from non-renewable energy. The following table presents the Company's energy consumption for the last 3 (three) years:

Konsumsi Energi <i>Energy Consumption</i>	Satuan <i>Unit</i>	FY2025	FY2024	FY2023
Listrik <i>Electricity</i>	KWh	26.008	4.128	3.317
	GJ	93.63	14.86	11.94
Bensin <i>Gasoline</i>	Liter	8.856	3.810	3.640
	GJ	283.39	121.92	116.48
Solar <i>Diesel Fuel</i>	Liter	27.551	24.190	23.870
	GJ	1.055.80	926.08	914.51
Jumlah <i>Total</i>	GJ	1,432.82	1,062.86	1,042.93

Catatan:

- 1.GJ: Gigajoule
- 2.Data penggunaan energi berasal dari Kantor Pusat, Kantor Operasional Bekasi
- 3.Faktor konversi mengacu pada Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional, Buku II - Volume 1 - Metodologi Penghitungan Tingkat Emisi Gas Rumah Kaca, Kementerian Lingkungan Hidup 2012.
 - 1 kWh listrik = 0,0036 GJ
 - 1 liter bensin = 0,033 GJ
 - 1 liter solar = 0,036 GJ
- 4.Bensin termasuk Pertalite, Pertamina, Pertamina Plus.

Notes:

- 1.GJ: Gigajoule
- 2.Energy usage data comes from Head Office, Bekasi Operational Office
- 3.The conversion factors refers to the Guidelines for National Greenhouse Gas Inventory Implementation, Book II - Volume 1 - Methodology for Calculation of Greenhouse Gas Emission Levels, Ministry of Environment 2012.
 - 1 kWh of electricity = 0,0036 GJ
 - 1 liter of gasoline = 0,033 GJ
 - 1 liter of diesel fuel = 0,036 GJ
- 4.Gasoline includes Pertalite, Pertamina, Pertamina Plus.

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

ASPEK AIR [POJK F.8]

Air merupakan sumber daya vital yang mendukung kelangsungan hidup dan aktivitas ekonomi. Namun, dengan meningkatnya polusi industri dan limbah domestik, kualitas air bersih terus menurun secara signifikan. Penggunaan air secara tidak efisien dalam operasional alat berat dan konstruksi berpotensi menimbulkan dampak negatif pada lingkungan.

Saat ini, air bersih yang digunakan dalam kegiatan PT WIDI berasal dari PDAM. Sebagai bentuk komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan, Perseroan telah mengambil langkah-langkah untuk menghemat penggunaan air yang telah diimplementasikan sebagai upaya efisiensi dalam pengelolaan air.

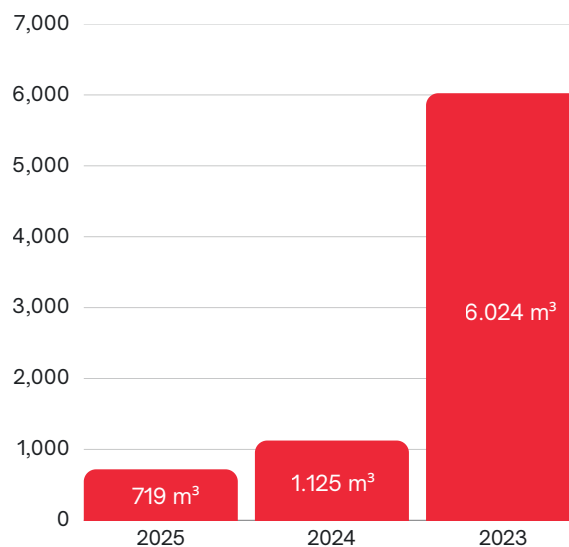
Adapun penggunaan air Perseroan selama 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

WATER ASPECT

Water is a vital resource that supports life and economic activity. However, with increasing industrial pollution and domestic waste, the quality of clean water continues to decline significantly. Inefficient use of water in heavy equipment and construction operations has the potential to cause negative impacts on the environment.

Currently, the clean water used in PT WIDI's activities comes from PDAM. As a form of commitment to environmental sustainability, the Company has taken steps to conserve water usage, which have been implemented as part of its water management efficiency efforts.

The Company's water usage over the last 3 (three) years is as follows:



Grafik Penggunaan Air
Satuan Unit m³

Water Usage Graph
Units in m³

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

KEANEKARAGAMAN HAYATI [POJK F.9] [POJK F.10]

Seluruh kantor operasional PT WIDI tidak berada maupun bersinggungan langsung dengan daerah hutan lindung dan daerah yang memiliki tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi.

ASPEK EMISI [POJK F.11] [POJK F.12]

Emisi timbul seiring dengan pemakaian listrik, bensin, dan solar oleh Perseroan dalam kegiatan operasional. Emisi GRK terbagi menjadi 2 (dua) kategori, yaitu emisi langsung (Cakupan 1) dan emisi tidak langsung (Cakupan 2 dan 3). Emisi GRK langsung bersumber dari penggunaan bensin dan solar untuk kendaraan operasional serta genset, sedangkan emisi tidak langsung berasal dari konsumsi listrik PLN untuk Cakupan 2 dan perjalanan dinas menggunakan pesawat oleh karyawan untuk Cakupan 3. Kami menyajikan total emisi GRK yang dihasilkan Perseroan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir dalam satuan Ton CO₂eq di bawah ini. Namun, kami belum bisa menunjukkan jumlah emisi GRK Cakupan 3 karena masih tahap penyusunan data jumlah emisi yang dihasilkan.

BIODIVERSITY

None of PT WIDI's operational offices are located in or directly adjacent to protected forest areas or areas with high levels of biodiversity.

EMISSION ASPECT

Emissions arise from the Company's use of electricity, gasoline, and diesel fuel in its operational activities. GHG emissions are divided into two categories, namely direct emissions (Scope 1) and indirect emissions (Scope 2 and 3). Direct GHG emissions originate from the use of gasoline and diesel fuel for operational vehicles and generators, while indirect emissions originate from PLN electricity consumption for Scope 2 and business travel by aircraft by employees for Scope 3. We present the total GHG emissions generated by the Company in the last two fiscal years in tons of CO₂eq below. However, we are unable to show the amount of Scope 3 GHG emissions as we are still in the process of compiling data on the amount of emissions generated.

Sumber Emisi <i>Emission Sources</i>	2025	2024
Bensin dan Solar (Cakupan 1) <i>Gasoline and Diesel (Scope 1)</i>	112,48	74,99
Listrik Jaringan (Cakupan 2) <i>Grid Electricity (Scope 2)</i>	17,02	3,86
Jumlah <i>Total</i>	129,50	78,85

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

ASPEK LIMBAH [POJK F.13]

Limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perseroan dikategorikan menjadi 2 (dua) jenis, yaitu:

1. **Limbah Non Bahan Berbahaya dan Beracun** (selanjutnya disebut “Non-B3”) yang terdiri dari:
 - Sampah organik, seperti sisa makanan dan sampah dari area sekitar seperti daun gugur dan hasil pemangkasan
 - Sampah anorganik, seperti kertas dan plastik
 - Sampah residu, seperti tisu toilet
2. **Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun** (selanjutnya disebut “B3”) dari kegiatan operasional di area workshop, seperti oli bekas dan aki bekas.

Limbah B3 yang dihasilkan telah dikelola sesuai dengan peraturan dan perizinan pemerintah yang berlaku. Kami menyerahkan limbah tersebut kepada pihak ketiga yang terdaftar dan berizin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Penanganan lebih lanjut dilakukan oleh pihak ketiga tersebut dengan standar pengelolaan yang mematuhi regulasi terkini. Volume limbah yang dihasilkan mengalami penurunan setiap tahunnya, mencerminkan komitmen kami dalam optimalisasi proses operasional dan pengurangan dampak lingkungan. Berikut rincian limbah 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

WASTE ASPECT

Waste generated from the Company's operational activities is categorized into two types, namely:

1. **Non-Hazardous and Non-Toxic Waste** (hereinafter referred to as “Non-B3”), which consists of:
 - Organic waste, such as food scraps and waste from surrounding areas such as fallen leaves and pruning waste.
 - Inorganic waste, such as paper and plastic.
 - Residual waste, such as toilet paper
2. **Hazardous and Toxic Waste** (hereinafter referred to as “B3”) from operational activities in the workshop area, such as used oil and used batteries.

The B3 waste generated has been managed in accordance with applicable government regulations and permits. We hand over the waste to a third party that is registered and licensed by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). Further handling is carried out by the third party with management standards that comply with the latest regulations. The volume of waste generated has decreased annually, reflecting our commitment to optimizing operational processes and reducing environmental impact. The following is a breakdown of waste for the last 3 (three) years:



KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kategori Limbah <i>Waste Category</i>	Volume (MT)		
	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Limbah Anorganik <i>Inorganic Waste</i>	3.32	3,53	3,74
Limbah Organik <i>Organic Waste</i>	5.3	5,78	6,21
Limbah Residu <i>Residual Waste</i>	1.55	2,26	1,55
Limbah B3 <i>B3 Waste</i>	3.02	4,23	5,92
Jumlah Total	13.26	15,79	17,42

PENGELOLAAN LIMBAH [POJK F.13]

PT WIDI menerapkan pengelolaan limbah B3 dan Non-B3 secara ketat sesuai peraturan yang berlaku sebagai wujud komitmen perlindungan lingkungan. Adapun pengelolaan limbah B3 dilakukan melalui prosedur yang mencakup:

1. Menyediakan Tempat Penampungan Sementara (TPS) khusus untuk limbah B3; dan
2. Menyerahkan limbah B3 kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

WASTE MANAGEMENT

PT WIDI strictly implements the management of hazardous and non-hazardous waste in accordance with applicable regulations as a form of its commitment to environmental protection. The management of hazardous waste is carried out through procedures that include:

1. Providing a special Temporary Storage Site (TPS) for hazardous waste; and
2. Handing over hazardous waste to third parties that have official permits from the Ministry of Environment and Forestry.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Dalam pengelolaan limbah B3, Perseroan menyerahkan penanganannya kepada pihak ketiga yang telah memiliki izin resmi. Perseroan juga memastikan bahwa pengelolaan limbah dilakukan sesuai dengan ketentuan dan standar lingkungan yang berlaku, termasuk penanganan limbah yang tidak dapat dimanfaatkan kembali secara aman dan sesuai regulasi. Disisi lain, untuk pengelolaan limbah Non-B3, Perseroan menggunakan pendekatan strategi sebagai berikut:

1. Penyediaan tempat sampah tertutup yang memadai dan disesuaikan dengan jenis limbah;
2. Penempatan tempat sampah terpisah antara sampah organik dan anorganik di seluruh area operasional;
3. Penampungan sementara sampah basah dan kering di fasilitas TPS yang telah ditentukan;
4. Pemilahan sampah yang dapat dan tidak dapat didaur ulang sejak dari sumbernya;
5. Pelaksanaan pengangkutan sampah secara rutin dan terjadwal;
6. Kerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin resmi dari Dinas Kebersihan setempat;
7. Penyediaan fasilitas pembuangan khusus untuk limbah organik dan non-organik;
8. Upaya pengurangan volume sampah serta peningkatan pemanfaatan kembali di lokasi kegiatan; dan
9. Penugasan personel khusus untuk mengelola dan mengawasi pengelolaan limbah.

In managing hazardous waste, the Company entrusts its handling to third parties that have official permits. The Company also ensures that waste management is carried out in accordance with applicable environmental regulations and standards, including the safe and regulatory-compliant handling of waste that cannot be reused. On the other hand, for non-hazardous waste management, the Company uses the following strategic approach:

1. Provision of adequate closed trash bins tailored to the type of waste;
2. Placement of separate trash bins for organic and inorganic waste throughout the operational area;
3. Temporary storage of wet and dry waste at designated transfer station facilities.
4. Sorting of recyclable and non-recyclable waste at source;
5. Implementation of regular and scheduled waste transportation;
6. Cooperation with third parties that have official permits from the local Sanitation Office;
7. Provision of special disposal facilities for organic and non-organic waste;
8. Efforts to reduce waste volume and increase reuse at the activity location; and
9. Assignment of special personnel to manage and supervise waste management.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Perseroan menyadari pentingnya menjaga dan meningkatkan kualitas lingkungan, sehingga berkomitmen menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Komitmen tersebut diwujudkan tidak hanya melalui kepatuhan terhadap peraturan pemerintah, tetapi juga melalui peran aktif dalam pelestarian lingkungan serta pengelolaan sumber daya alam secara lebih berkelanjutan.

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN [POJK F.16]

PT WIDI tidak membentuk saluran pengaduan khusus bagi masalah lingkungan. Keluhan dan pengaduan terkait lingkungan dapat disampaikan melalui saluran berikut:

Situs Web | Website : www.ptwidi.com
Telepon | Telephone : +62 21 22692232
Surel | E-mail : corsec@ptwidi.com

Sepanjang tahun buku 2025, tidak ada pengaduan dari masyarakat sekitar terkait lingkungan dan tidak ada kasus ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan terkait lingkungan di seluruh kegiatan operasional kami.

The Company recognizes the importance of maintaining and improving environmental quality, and is therefore committed to implementing sustainable and responsible business practices. This commitment is manifested not only through compliance with government regulations, but also through an active role in environmental conservation and more sustainable management of natural resources.

HANDLING ENVIRONMENTAL COMPLAINTS

PT WIDI does not establish a special complaint channel for environmental issues. Complaints and complaints related to the environment can be submitted through the following channels:

Website | Website: www.ptwidi.com
Telephone | Telephone: +62 21 22692232
Email | E-mail: corsec@ptwidi.com

Throughout the 2025 financial year, there were no complaints from the surrounding community regarding the environment and there were no cases of non-compliance with environmental laws and regulations throughout our operational activities.

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN [POJK F.17]

Sesuai dengan salah satu keunggulan kompetitif yang kami miliki, yaitu memberikan pelayanan profesional, dalam menjalankan usaha kami senantiasa menjunjung tinggi kesetaraan kepada pelanggan tanpa membedakan latar belakang, gender, usia, ataupun status sosial.

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA [POJK F.18]

PT WIDI memastikan setiap individu memiliki kesempatan yang setara untuk bekerja dan berkembang. Selain itu, Perseroan tidak membedakan setiap individu untuk melakukan proses rekrutmen, pelatihan, pengangkatan jabatan berdasarkan latar belakang, jenis kelamin, agama, suku, dan/atau ras. Penerapan prinsip kesetaraan dan keberagaman kami tunjukkan melalui komposisi karyawan Perseroan berdasarkan tingkat jabatan, jenis kelamin, dan kelompok usia dalam 3 (tiga) tahun buku terakhir.

TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA KERJA PAKSA [POJK F.19]

PT WIDI secara tegas melarang praktik tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa di seluruh pelaksanaan kegiatan Perseroan dengan senantiasa mematuhi ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memiliki komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman dengan memastikan bahwa hubungan kerja yang dijalankan antara karyawan dengan Perseroan didasari dengan kesepakatan, tanpa paksaan, intimidasi, tekanan, dan ancaman.

COMMITMENT TO PROVIDING EQUIVALENT PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CONSUMERS

In line with one of our competitive advantages, namely providing professional services, we always uphold equality for our customers without discriminating based on background, gender, age, or social status.

EQUALITY OF EMPLOYMENT

PT WIDI ensures that every individual has equal opportunities to work and develop. Furthermore, the Company does not discriminate against any individual in the recruitment, training, or promotion process based on background, gender, religion, ethnicity, and/or race. We demonstrate our commitment to the principles of equality and diversity through the composition of the Company's employees based on job level, gender, and age group in the last 3 (three) fiscal years.

CHILD LABOUR AND FORCED LABOUR

PT WIDI strictly prohibits the practice of child labor and forced labor in all of the Company's activities by always complying with the provisions of applicable laws and regulations. The Company is committed to creating a comfortable and safe working environment by ensuring that the employment relationship between employees and the Company is based on agreement, without coercion, intimidation, pressure, and threats.

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Kami juga memastikan bahwa seluruh mitra bisnis PT WIDI memegang nilai-nilai kemanusiaan yang sama. Selama tahun 2025, kami tidak menemukan adanya insiden pekerja paksa dan pekerja anak di lingkungan PT WIDI.

DEMOGRAFI KARYAWAN

Pada 31 Desember 2025, jumlah karyawan Perseroan adalah sebanyak **52 (lima puluh dua)** orang, mengalami peningkatan sebesar 6,12% dari jumlah karyawan tahun 2024 yang berjumlah 49 (empat puluh sembilan) orang.

Perincian Demografi Karyawan dapat dilihat pada bagian Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN [POJK F.20]

Fasilitas diberikan guna memenuhi rasa adil, memberikan rasa aman, mendorong produktivitas karyawan, memelihara semangat dan motivasi kerja, juga membantu pegawai dalam memenuhi kebutuhannya di luar kerja. Komponen fasilitas pegawai terdiri dari:

1. BPJS Ketenagakerjaan meliputi:

- Jaminan Kecelakaan Kerja;
- Jaminan Kematian;
- Jaminan Hari Tua;
- Jaminan Pensiun; dan
- Jaminan Kehilangan Pekerjaan.

2. BPJS Kesehatan

We also ensure that all PT WIDI business partners uphold the same human values. During 2025, we did not find any incidents of forced labor or child labor within PT WIDI.

EMPLOYEE DEMOGRAPHIC

As of December 31, 2025, the Company had **52 (fifty two)** employees, an increase of 6.12% from the 49 (forty nine) employees in 2024.

Details on employee demographics can be found in the Company Profile section of this Annual Report.

EMPLOYEE WELFARE

Facilities are provided to fulfill a sense of fairness, provide a sense of security, encourage employee productivity, maintain enthusiasm and motivation at work, and also help employees meet their needs outside of work. Employee facility components consist of:

1. BPJS Employment includes:

- Work Accident Insurance;
- Death Insurance;
- Old Age Insurance;
- Pension Insurance; and
- Job Loss Insurance.

2. BPJS Health

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

[POJK F.21]

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan risiko penting dalam operasional Perseroan karena berpengaruh langsung terhadap produktivitas, kinerja keuangan, reputasi, serta kepercayaan pelanggan. Untuk itu, Perseroan menetapkan standar dan ketentuan keselamatan kerja yang wajib dipatuhi seluruh karyawan, serta menerapkan Sistem Manajemen K3 secara menyeluruh dalam seluruh kegiatan Perseroan. Penerapan Sistem Manajemen K3 dalam perusahaan meliputi:

1. Perseroan mengendalikan dan mencegah potensi bahaya di lingkungan kerja guna menghindari kecelakaan serta menjaga keselamatan operasional dan aset perusahaan;
2. Manajemen risiko K3 dilakukan melalui pencegahan kecelakaan dan kejadian berbahaya dengan pelatihan keselamatan, pengelolaan keadaan darurat, serta inspeksi dan pengendalian kondisi kerja; dan
3. Perseroan menerapkan sistem manajemen keselamatan yang mencakup kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi, dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Creating a Decent and Safe Working Environment

Occupational Health and Safety (K3) is an important risk in the Company's operations because it directly affects productivity, financial performance, reputation, and customer trust. To that end, the Company has established occupational safety standards and regulations that all employees must comply with, and has implemented a comprehensive OHS Management System in all of the Company's activities. The implementation of the OSH Management System in the company includes:

1. The Company controls and prevents potential hazards in the work environment to avoid accidents and maintain operational safety and company assets;
2. OHS risk management is carried out through accident and hazardous incident prevention by means of safety training, emergency management, and inspection and control of working conditions; and
3. The Company implements a safety management system that includes policies, planning, implementation, monitoring, evaluation, and continuous performance improvement



KINERJA ASPEK SOSIAL SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Kebijakan ini menunjukkan komitmen manajemen dan seluruh karyawan untuk berperan aktif dalam penerapan Sistem Manajemen Mutu, Lingkungan, Keselamatan, dan Tanggung Jawab Sosial dalam seluruh kegiatan operasional Perseroan. Komitmen tersebut ditujukan untuk mewujudkan Perusahaan yang unggul secara nasional melalui langkah-langkah sebagai berikut:

1. Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan dan persyaratan terkait;
2. Menjamin kepuasan pelanggan melalui kualitas produk, ketepatan waktu, dan harga kompetitif;
3. Menyediakan sumber daya yang kompeten, memadai, dan berkelanjutan;
4. Menciptakan lingkungan kerja yang aman tanpa kecelakaan fatal;
5. Mencegah pencemaran lingkungan, kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, serta penyalahgunaan zat adiktif;
6. Menerapkan keselamatan operasi dan pengelolaan sarana, prasarana, serta B3 secara ramah lingkungan;
7. Berperan aktif dalam tanggung jawab sosial untuk pemberdayaan masyarakat sekitar; dan
8. Melaksanakan program kerja tahunan dan perbaikan berkelanjutan secara konsisten

This policy demonstrates the commitment of management and all employees to play an active role in implementing the Quality, Environment, Safety, and Social Responsibility Management System in all of the Company's operational activities. This commitment is aimed at creating a nationally superior company through the following measures:

1. Compliance with all relevant laws, regulations, and requirements;
2. Ensuring customer satisfaction through product quality, timeliness, and competitive prices;
3. Providing competent, adequate, and sustainable resources;
4. Creating a safe working environment without fatal accidents;
5. Preventing environmental pollution, workplace accidents, occupational diseases, and substance abuse;
6. Implementing environmentally friendly operational safety and management of facilities, infrastructure, and hazardous materials;
7. Playing an active role in social responsibility for the empowerment of surrounding communities; and
8. Consistently implementing annual work programs and continuous improvement.



KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Selain itu, Perusahaan turut menyediakan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja bagi seluruh karyawan dalam bentuk Alat Pelindung Diri (APD). Adapun APD yang disediakan meliputi:

1. Sepatu safety dan sepatu boot khusus untuk dipakai selamat proyek;
2. Helmet keselamatan;
3. Masker;
4. Helm kepala untuk karyawan yang bekerja di proyek;
5. Sarung tangan;
6. Kacamata safety; dan
7. Ear plug.

Perseroan berkomitmen meningkatkan keselamatan kerja melalui edukasi berkelanjutan, komunikasi yang efektif, serta pelaporan dan analisis risiko secara berkala guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan layak. Lingkungan kerja yang aman diyakini dapat meningkatkan kinerja karyawan, produktivitas, dan kualitas layanan, sekaligus memperkuat kepercayaan serta hubungan jangka panjang dengan klien.

Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan memastikan seluruh operator alat berat memiliki kompetensi, pengalaman, dan sertifikasi yang memadai. Selain itu, Perseroan hanya menyewakan alat berat yang memenuhi standar kualitas disertai pemeliharaan rutin guna memastikan peralatan selalu dalam kondisi optimal dan siap digunakan.

In addition, the Company also provides occupational health and safety facilities for all employees in the form of Personal Protective Equipment (PPE). The PPE provided includes:

1. Safety shoes and special boots to be worn during projects;
2. Safety helmets;
3. Masks;
4. Helmets for employees working on projects;
5. Gloves;
6. Safety glasses; and
7. Ear plugs.

The Company is committed to improving work safety through continuous education, effective communication, and regular risk reporting and analysis in order to create a safe and decent working environment. A safe working environment is believed to improve employee performance, productivity, and service quality, while strengthening trust and long-term relationships with clients.

To support this, the Company ensures that all heavy equipment operators have adequate competence, experience, and certification. In addition, the Company only rents out heavy equipment that meets quality standards and is regularly maintained to ensure that the equipment is always in optimal condition and ready for use.

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

STATISTIK KECELAKAAN KERJA (SEMUA KECELAKAAN)

WORK ACCIDENT STATISTICS (ALL ACCIDENT)

Keterangan Description	Jumlah Kecelakaan Total Accident		
	2025	2024	2023
Jumlah Kecelakaan Total Fatality	0	0	0
Jumlah Hilang Hari Kerja (Lost Time Injury/LTI) dengan Disabilitas Total LTI Resulting in Disability	0	0	0
Jumlah LTI Non-Disabilitas Total LTI Not Resulting Disability	0	0	0
Jumlah Kecelakaan dengan Cedera Total Accident which Resulting Injury	3	1	0
Jumlah Kecelakaan Yang Menimbulkan Kerusakan Kendaraan dan Properti Perusahaan Total Accident which Resulting Damage on Property	0	0	0
Jumlah Total	3	1	0

LOKASI KEJADIAN KECELAKAAN (SEMUA KECELAKAAN)

ACCIDENT BY LOCATION (ALL ACCIDENT)

Keterangan Description	Jumlah Kecelakaan Total Accident		
	2025	2024	2023
Kantor, Workshop, Warehouse Office, Workshop, Warehouse	0	0	0
Site (Konstruksi) Site (Construction)	0	1	0
Perjalanan On the Way	3	0	0
Jumlah Total	3	1	0

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

PROGRAM PELATIHAN KARYAWAN [POJK F.22]

Perseroan menetapkan kebijakan pengembangan dan peningkatan kompetensi melalui berbagai program pelatihan yang sepenuhnya ditanggung oleh Perseroan sebagai bagian dari komitmen terhadap profesionalisme dan kapabilitas karyawan.

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [POJK F.23]

Selama kegiatan operasional, PT WIDI tentu saja menimbulkan dampak bagi masyarakat dan lingkungan sekitar, seperti debu, kebisingan, dan gangguan lalu lintas yang disebabkan mobilisasi alat berat. Untuk mengatasi masalah ini, kami melakukan pengukuran kualitas udara dan kebisingan untuk memastikan PT WIDI tidak menimbulkan dampak material bagi lingkungan dan kelangsungan hidup masyarakat sekitar seperti limbah B3.

Namun, kami percaya bahwa adanya kegiatan operasional kami berdampak positif pada masyarakat sekitar karena mampu memberikan lapangan pekerjaan kepada masyarakat sekitar secara langsung maupun tidak langsung dan memfasilitasi kerja sama dengan komunitas sekitar. Selain itu, kami percaya bahwa Perseroan dapat meningkatkan nilai melalui pelaksanaan program CSR.

PENGADUAN MASYARAKAT [POJK F.24]

Perseroan menerima apabila terdapat keluhan ataupun saran untuk PT WIDI dari masyarakat akibat gangguan selama aktivitas operasional Perseroan.

EMPLOYEE TRAINING PROGRAM

The Company has established a policy of developing and improving competencies through various training programs that are fully funded by the Company as part of its commitment to employee professionalism and capabilities.

IMPACT OF OPERATIONS ON SURROUNDING COMMUNITIES

During its operations, PT WIDI inevitably has an impact on the surrounding community and environment, such as dust, noise, and traffic disruption caused by the mobilization of heavy equipment. To address these issues, we conduct air quality and noise measurements to ensure that PT WIDI does not have a material impact on the environment and the livelihoods of the surrounding community, such as hazardous waste.

However, we believe that our operational activities have a positive impact on the surrounding community because they are able to provide employment opportunities to the surrounding community, both directly and indirectly, and facilitate cooperation with the surrounding community. In addition, we believe that the Company can increase value through the implementation of CSR programs.

PUBLIC COMPLAINTS

The Company accepts any complaints or suggestions for PT WIDI from the public due to disturbances during the Company's operational activities.

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Pengaduan atas keluhan atau saran masyarakat bisa melalui surat elektronik, media sosial, situs web, atau kantor Perseroan. Dengan adanya pengaduan ini kami akan segera merespon dan melakukan jalan terbaik dalam perbaikan demi kenyamanan bersama.

Complaints or suggestions from the public can be submitted via email, social media, the website, or the Company's office. Upon receiving these complaints, we will respond immediately and take the best course of action to make improvements for the comfort of all.

PT WIDI menyediakan berbagai saluran informasi mengenai produk dan layanan serta menerima keluhan pelanggan.

PT WIDI provides various information channels regarding products and services as well as handling customer complaints

Situs Web | Website : www.ptwidi.com
Telepon | Telephone : +62 21 22692232
Surel | E-mail : corsec@ptwidi.com

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL) [POJK F.25]

CSR tahun 2025 dilaksanakan sebanyak **2 (dua)** kali dengan mengangkat tema **“Bersama WIDI, Mewujudkan Kepedulian Nyata”**.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) ACTIVITY

CSR in 2025 will be held **twice** with the theme **“Together with WIDI, Realizing Real Care”**.

Tanggal Pelaksanaan Date	07 Agustus 2025 August 7th, 2025	07 November 2025 November 7th, 2025
	Perseroan memberikan paket makanan siap saji di daerah Pinangisia, Kota Jakarta Barat	Dengan komitmen yang dimiliki oleh PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk untuk memperluas jangkauan kepeduliannya ke berbagai wilayah lainnya

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Penjelasan Kegiatan <i>Description</i>	kepada Gereja Persekutuan Doa Fajar serta masyarakat di sekitar kantor Perseroan dengan total 150 (seratus lima puluh) orang. Melalui tindakan sederhana ini, Perseroan ingin memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan menunjukkan kepedulian sosial Perseroan terhadap lingkungan sekitarnya. The Company provided ready-to-eat meal packages in the Pinangsia area, West Jakarta City, to the Fajar Prayer Fellowship Church and the community around the Company's office, with a total of 150 (one hundred and fifty) people. Through this simple action, the Company wishes to make a positive contribution to improving the welfare of the community and demonstrate the Company's social concern for its surrounding environment.	pada kegiatan CSR kali ini, Perseroan memberikan bantuan berupa 40 (empat puluh) paket sembako kepada masyarakat di daerah Pangalengan, Jawa Barat. Perseroan bertekad untuk terus menjalankan program sosial yang berkelanjutan sebagai bagian dari tanggung jawab dan dapat memberikan dampak positif kepada masyarakat dalam jangka panjang. With PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk's commitment to expanding its reach to other areas, in this CSR activity, the Company provided assistance in the form of 40 (forty) food packages to the community in the Pangalengan area, West Java. The Company is determined to continue implementing sustainable social programs as part of its responsibility and to have a positive long-term impact on the community.
Biaya Kegiatan <i>Cost</i>	Rp768.000	Rp1.707.955

KINERJA ASPEK SOSIAL SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Dokumentasi Documentation



KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN [POJK F.27]

Sebagai pilihan solusi dalam penyewaan alat berat, Perseroan berkomitmen pada tingkat keselamatan yang tinggi dan selalu memastikan bahwa seluruh operator sudah tersertifikasi pengalamannya. Standar yang digunakan oleh Perseroan mencakup Lisensi yang diterbitkan oleh Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Energi untuk seluruh peralatan dan Surat Izin Operator (SIO) yang diterbitkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan untuk seluruh operator internal.

Dengan mengutamakan perlindungan tenaga kerja, Perseroan memperkuat kepercayaan pelanggan serta membangun kemitraan strategis jangka panjang. Upaya ini turut mempertahankan reputasi PT WIDI sebagai penyedia jasa penyewaan alat berat yang mengedepankan operator berpengalaman dan profesional.

DAMPAK PRODUK/JASA [POJK F.28]

Demi menjaga lingkungan sekitar Perseroan ataupun proyek tempat alat berat beroperasi, PT WIDI memastikan bahwa aktivitas operasionalnya sudah memenuhi standar dan prosedur, sehingga dapat meminimalisir dampak negatif yang timbul. Dalam penilaian ini, Perseroan mempertimbangkan aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi guna memastikan bahwa produk yang digunakan memberikan manfaat optimal.

PRODUCTS/SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR SAFETY FOR CUSTOMERS

As a solution provider in heavy equipment rental, the Company is committed to high safety standards and always ensures that all operators are certified and experienced. The standards used by the Company include licenses issued by the Manpower, Transmigration and Energy Agency for all equipment and Operator Licenses (SIO) issued by the Ministry of Manpower for all internal operators.

By prioritizing worker protection, the Company strengthens customer trust and builds long-term strategic partnerships. These efforts also maintain PT WIDI's reputation as a heavy equipment rental service provider that prioritizes experienced and professional operators.

PRODUCT/SERVICE IMPACT

In order to protect the environment surrounding the Company and the projects where heavy equipment operates, PT WIDI ensures that its operational activities comply with standards and procedures, thereby minimizing any negative impacts. In this assessment, the Company considers environmental, social, and economic aspects to ensure that the products used provide optimal benefits.

KINERJA ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT PERFORMANCE

Selain itu, dengan alat berat yang telah tersertifikasi, Perseroan memastikan bahwa seluruh alat yang dimiliki selalu memenuhi standar keamanan dan memberikan kinerja optimal di lapangan. Maka dari itu, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan/atau jasa Perseroan yang terjadi di tahun buku 2025.

PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [POJK F.29]

Dengan komitmen yang dimiliki oleh PT WIDI untuk senantiasa mengedepankan keselamatan dan kepuasan pelanggan, kami memastikan kesiapan dan kinerja alat berat sebelum unit dikirim ke pelanggan dengan menguji kualitas secara menyeluruh.

Oleh karena itu, tidak ada unit produk yang ditarik kembali karena alasan teknis maupun non-teknis sepanjang tahun buku 2025.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK F.30]

Bagi Perseroan kepuasan pelanggan adalah suatu bagian penting untuk diperhatikan demi keberlangsungan usaha perseroan dalam jangka panjang. Kepuasan pelanggan ini bermanfaat dalam melihat saran dan masukan yang dapat menjadi bahan perkembangan Perseroan. Ketika sebuah produk memenuhi keinginan dan ekspektasi klien, peluang untuk mendapatkan repeat order dari klien akan semakin besar.

In addition, with certified heavy equipment, the Company ensures that all of its equipment always meets safety standards and provides optimal performance in the field. Therefore, there were no incidents of non-compliance related to the health and safety impacts of the Company's products and/or services in the 2025 fiscal year.

RECALL PRODUCTS

With PT WIDI's commitment to always prioritize customer safety and satisfaction, we ensure the readiness and performance of heavy equipment before units are delivered to customers by thoroughly testing their quality.

Therefore, no product units were recalled for technical or non-technical reasons throughout the 2025 fiscal year.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY ON SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES

For the Company, customer satisfaction is an important aspect to consider for the long-term sustainability of the business. Customer satisfaction is useful in gathering suggestions and feedback that can be used as material for the Company's development. When a product meets the client's desires and expectations, the opportunity to get repeat orders from clients will be greater.

TENTANG LAPORAN INI

ABOUT THIS REPORT

Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan untuk memenuhi ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021) dan disusun berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017).

Karena Laporan ini disajikan dalam satu kesatuan dengan buku Laporan Tahunan, maka pengungkapan informasi yang disyaratkan dalam POJK 51/2017, tetapi sudah tersedia pada bagian Laporan Tahunan tidak disajikan ulang. Kami melampirkan halaman indeks POJK 51/2017 di bagian akhir Laporan ini yang mengarahkan pembaca dimana informasi tersebut dapat ditemukan di bagian Laporan Tahunan.

Topik-topik keberlanjutan yang diangkat dalam laporan ini adalah isu-isu yang berpengaruh bagi PT WIDI dan para Pemangku Kepentingan yang terkait dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan serta menjadi perhatian penting bagi pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan. Di samping itu, kami juga terus berupaya meningkatkan kapabilitas agar dapat melakukan pengukuran atas dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

Tidak terdapat perubahan signifikan dalam bentuk ataupun skala bisnis PT WIDI pada tahun buku 2025 dan tidak terdapat penyajian kembali data atau informasi yang berbeda dari laporan sebelumnya.

This Sustainability Report is published to comply with the provisions of Financial Services Authority Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021) and is prepared in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 (POJK 51/2017).

As this Report is presented as a single document together with the Annual Report, the information required under POJK 51/2017 that is already available in the Annual Report is not presented again. We have attached an index page for POJK 51/2017 at the end of this Report, which directs readers to where the information can be found in the Annual Report.

The sustainability topics raised in this report are issues that affect PT WIDI and its stakeholders in relation to economic, social, and environmental aspects and are of important concern to stakeholders in their decision-making. In addition, we also continue to strive to improve our capabilities to measure the impact of our operational activities on the environment and the surrounding community.

There were no significant changes in the form or scale of PT WIDI's business in the 2025 fiscal year, and there was no restatement of data or information that differed from the previous report.

TENTANG LAPORAN INI

ABOUT THIS REPORT

Hingga saat ini, Perseroan belum menggunakan jasa assurance dari pihak independen untuk Laporan Keberlanjutan. Meski demikian, Perseroan memastikan bahwa seluruh informasi yang disajikan dalam laporan ini telah disusun dengan benar dan akurat.

Seluruh informasi yang disajikan dalam Laporan ini merupakan kinerja keberlanjutan PT WIDI untuk periode 1 Januari 2025 - 31 Desember 2025. Kami menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun sejak tahun 2023 digabungkan di Laporan Tahunan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk. Laporan Keberlanjutan 2025 ini akan diterbitkan pada bulan April 2026.

Data dan informasi keuangan bersumber pada Laporan Keuangan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2025, sedangkan data yang berkaitan dengan aspek lingkungan dan sosial, untuk saat ini kami menyepakati untuk fokus pada kegiatan di 2 (dua) unit kerja PT WIDI, yaitu:

1. Kantor Pusat, berlokasi di Jalan Teh No. 4, Kelurahan Pinangsia, Kecamatan Taman Sari, Kota Jakarta Barat; dan
2. Workshop, berlokasi di Jalan Pramuka 1, Kelurahan Sepanjang Jaya, Kecamatan Rawalumbu, Kota Bekasi.

Data dan informasi yang disajikan dapat berupa data kualitatif, kuantitatif, atau keduanya yang merupakan penjelasan kebijakan serta upaya yang dilakukan dan pencapaian yang diperoleh. Data numerik disajikan secara metrik, kecuali diindikasikan lain.

To date, the Company has not used the assurance services of an independent party for its Sustainability Report. However, the Company ensures that all information presented in this report has been compiled correctly and accurately.

All information presented in this Report represents the sustainability performance of PT WIDI for the period January 1, 2025 - December 31, 2025. We have published a Sustainability Report every year since 2023, which is included in the Annual Report of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk. The 2025 Sustainability Report will be published in April 2026.

Financial data and information are sourced from the Financial Statements of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk for the year ending December 31, 2025, while data related to environmental and social aspects, for now, we have agreed to focus on activities in 2 (two) work units of PT WIDI, namely:

1. Head Office, located at Jalan Teh No. 4, Kelurahan Pinangsia, Kecamatan Taman Sari, Kota Jakarta Barat; and
2. Workshop, located at Jalan Pramuka 1, Kelurahan Sepanjang Jaya, Kecamatan Rawalumbu, Kota Bekasi.

The data and information presented may be qualitative, quantitative, or both, and describe policies, efforts made, and achievements obtained. Numerical data is presented in metric form, unless otherwise indicated.

TENTANG LAPORAN INI

ABOUT THIS REPORT

Penyajian data sedapat mungkin menggunakan perbandingan 3 (tiga) tahun berturut-turut, sehingga dapat dijelaskan bila terjadi deviasi yang signifikan. Semua data yang disampaikan dapat dipercaya karena didukung oleh dokumen yang ada dan telah diverifikasi secara internal serta disetujui oleh Direksi PT WIDI.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa Laporan Keberlanjutan kami memiliki keterbatasan dalam proses penyusunan dan penyajiannya. Oleh karena itu, kami bersikap terbuka atas setiap saran/masukan/umpan balik yang membangun yang diberikan oleh para Pemangku Kepentingan dan para pembaca dalam rangka perbaikan serta penyempurnaan isi pelaporan pada periode mendatang. Para Pemangku Kepentingan dapat mengisi lembar umpan balik yang kami sediakan pada bagian akhir dari Laporan ini. [\[POJK G.2\]](#)

Kami menerima beberapa komentar, kritik, dan saran secara lisan terhadap Laporan kami terdahulu, termasuk juga apresiasi yang baik dari beberapa Pemangku Kepentingan. Masukan dan apresiasi tersebut memotivasi kami untuk melakukan perbaikan isi Laporan Keberlanjutan kami selanjutnya. [\[POJK G.3\]](#)

Where possible, data is presented using comparisons over three consecutive years, so that any significant deviations can be explained. All data presented is reliable as it is supported by existing documents that have been internally verified and approved by the Board of Directors of PT WIDI.

We fully recognize that our Sustainability Report has limitations in its preparation and presentation. Therefore, we are open to any constructive suggestions/input/feedback provided by Stakeholders and readers in order to improve and refine the content of future reports. Stakeholders can fill out the feedback form provided at the end of this Report.

We received several verbal comments, criticisms, and suggestions regarding our previous Report, including positive appreciation from several Stakeholders. This input and appreciation motivated us to improve the content of our next Sustainability Report.

INDEKS ISI POJK NO.51/OJK.03/2017 [POJK G.4]

POJK NO.51/OJK.03/2017 CONTENT INDEX

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

The preparation of this Sustainability Report is based on Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
A	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	253
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration of Sustainability Strategy	253
B	Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan Sustainable Performance Overview	255
B.1	Apek Ekonomi Economic Aspects	255
a	Penyewaan Alat Berat Heavy Equipment Rental	255
b	Penghasilan Neto Net Income	255
c	Laba Bersih Net Profit	255
d	Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products	256
B.2	Aspek Lingkungan Environmental Aspects	256
B.3.	Aspek Sosial Social Aspect	257
C	Profile Perusahaan Company Profile	47
D	Penjelasan Direksi Message From the President Director	258
D.1	Penjelasan Direksi Message From the President Director	258
a	Nilai Keberlanjutan Perseroan Company Sustainability Values	260
b	Komitmen dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan Commitment to Implementing Sustainable Finance	262
c	Strategi Pencapaian target Target Achievement Strategy	262
E	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	264
E.1	Penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible on the Application of Sustainable Finance	264
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Collective Knowledge of Supreme Governance Organ	265
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment of Sustainability Finance	266

INDEKS ISI POJK NO.51/OJK.03/2017

POJK NO.51/OJK.03/2017 CONTENT INDEX

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship With Stakeholders	267
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems on the application of sustainable finance	272
F	Kinerja Berkelanjutan Sustainability Performance	273
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	273
F.2	Kinerja Keuangan Berkelanjutan Performance of Sustainable Finance	274
F.3	Kinerja Keuangan Berkelanjutan Performance of Sustainable Finance	274
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	275
	Aspek Umum General Aspect	275
F.4	Biaya Lingkungan Environmental Cost	275
	Aspek Material Material Aspect	275
F.5	Penggunaan Material Ramah Lingkungan The Use of Environment-Friendly Material	275
	Aspek Energi Energy Aspect	277
F.6	Konsumsi Energi Energy Consumption	277
F.7	Konsumsi Energi Energy Consumption	277
	Aspek Air Water Aspect	278
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	278
F.9	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	279
F.10	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	279
F.11	Aspek Energi Energy Aspect	279
F.12	Aspek Energi Energy Aspect	279

INDEKS ISI POJK NO.51/OJK.03/2017

POJK NO.51/OJK.03/2017 CONTENT INDEX

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
	Aspek Limbah Waste aspect	280
F.13	Pengelolaan Limbah Waste Management	281
F.14	Pengelolaan Limbah Waste Management	281
F.16	Pengaduan Terkait Lingkungan Handling Environmental Complaints	283
F.3	Kinerja Keuangan Berkelanjutan Performance of Sustainable Finance	284
	Kinerja Sosial Social Performance	284
F.17	Komitmen Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen Commitment to Providing Equivalent Products and/or Services to Consumers	284
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	284
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment	284
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	284
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	286
F.21	Menciptakan Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Creating a Decent and Safe Working Environment	286
	Pelatihan dan Pengembangan Training and Development	290
F.22	Program Pelatihan Karyawan Employee Training Program	290
	Aspek Masyarakat Community Aspect	290
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Managing Social Impact of the Community	290
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	290
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	291
	Aspek Pelanggan Customer Aspect	294

INDEKS ISI POJK NO.51/OJK.03/2017

POJK NO.51/OJK.03/2017 CONTENT INDEX

No Indeks <i>Index No</i>	Indeks <i>Index</i>	Halaman <i>Page</i>
G	Lain-Lain I Others	296
G.2	Lembar Umpan Balik I Feedback Sheets	303
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya I Responses on Feedback Sustainability Previous Year	298
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017 Mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik I List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning The Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Company	299

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.2]

FEEDBACK FORM

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk Tahun 2025. Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas laporan di masa mendatang, Perseroan membuka kesempatan bagi seluruh pemangku kepentingan untuk menyampaikan masukan dan saran setelah menelaah laporan ini, baik melalui email maupun dengan mengirimkan formulir melalui faksimile atau pos.

Thank you for your attention to PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk's 2025 Sustainability Report. As part of our efforts to improve the quality of future reports, the Company welcomes all stakeholders to provide feedback and suggestions after reviewing this report, either by email or by submitting a form via fax or post.

PROFIL ANDA

YOUR PROFILE

Nama <i>Name</i>	:	
Umur & Gender <i>Age & Gender</i>	:	
Institusi/Perseroan <i>Institution/Company</i>	:	
Email <i>Email</i>	:	
No Telp/Handphone <i>Phone/Mobile Number</i>	:	

LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK FORM

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDERS GROUP

☐ Pemerintah <i>Government</i>	☐ Perseroan <i>Corporate</i>	☐ Media <i>Media</i>	☐ Lain-lain, mohon sebutkan <i>Others, please state</i>
☐ LSM <i>NGO</i>	☐ Masyarakat <i>Community</i>	☐ Pemegang Saham <i>Investor</i>	

MOHON PILIH JAWABAN YANG PALING SESUAI

PLEASE CHOOSE THE MOST APPROPRIATE ANSWER

① Laporan ini bermanfaat bagi anda:

Is this report useful to you:

☐ Sangat Tidak Setuju <i>Totally Disagree</i>	☐ Tidak Setuju <i>Disagree</i>	☐ Netral <i>Neutral</i>	☐ Setuju <i>Agree</i>	☐ Sangat Setuju <i>Strongly Agree</i>
---	--	--	--	--

② Laporan ini menggambarkan kinerja
Perseroan dalam pembangunan
keberlanjutan:

This report describes the Company's
performance in sustainable development:

☐ Sangat Tidak Setuju <i>Totally Disagree</i>	☐ Tidak Setuju <i>Disagree</i>	☐ Netral <i>Neutral</i>	☐ Setuju <i>Agree</i>	☐ Sangat Setuju <i>Strongly Agree</i>
---	--	--	--	--

LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK FORM

③ Laporan ini mudah dimengerti: Is this report easy to understand:

☐	☐	☐	☐	☐
Sangat Tidak Setuju Totally Disagree	Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree	Sangat Setuju Strongly Agree

④ Informasi pada laporan ini cukup lengkap Is The Information on This Report Quite Complete

☐	☐	☐	☐	☐
Sangat Tidak Setuju Totally Disagree	Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree	Sangat Setuju Strongly Agree

⑤ Laporan ini meningkatkan kepercayaan anda pada keberlanjutan Perseroan: This report enhances your confidence in the sustainability of the Company:

☐	☐	☐	☐	☐
Sangat Tidak Setuju Totally Disagree	Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree	Sangat Setuju Strongly Agree

LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK FORM

MOHON BERKENAN MENGISI

PLEASE COMPLETE THE BELOW
STATEMENTS

Bagian laporan mana yang paling berguna bagi anda:

Which part of this report is most useful to you:

.....

.....

Bagian Laporan mana yang kurang berguna:

Which part of this report is less useful to you:

.....

.....

laporan mana yang menarik bagi anda:

Which part of this report is the most interesting to you:

.....

.....

Bagian laporan mana yang paling menarik bagi anda:

Which part of this report is less interesting to you:

.....

.....

Mohon berikan saran anda atas laporan ini:

Please give us your advice on this report:

.....

.....

Terima Kasih atas Partisipasi Anda.

Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali
kepada :

Thank You for Your Participation.

Kindly send this form to :

PT. Widiانت Jaya Krenindo

Jl. Teh no.4 Lt.3, Pinangsia, Taman Sari

Jakarta Barat 11110, Indonesia.

Telepon | Telephone : +62 21 22692232

Surel | e-mail : corsec@ptwidi.com

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025 PT WIDIANT JAYA KRENINDO TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2025 ANNUAL REPORT AND SUSTAINABILITY REPORT OF PT WIDIANT JAYA KRENINDO TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information in the 2025 Annual Report and Sustainability Report of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk is presented in its entirety. We are fully responsible for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report and Sustainability Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 20 April 2026

Jakarta, April 20 2026

Dewan Komisaris Board of Commissioners



Yanto Tene

Komisaris Utama
President Commissioner



Mega Siti Sofia

Komisaris Independen
Independent Commissioner

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025 PT WIDIANT JAYA KRENINDO TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2025 ANNUAL REPORT AND SUSTAINABILITY REPORT OF PT WIDIANT JAYA KRENINDO TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information in the 2025 Annual Report and Sustainability Report of PT Widiانت Jaya Krenindo Tbk is presented in its entirety. We are fully responsible for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report and Sustainability Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 20 April 2026

Jakarta, April 20 2026

Direksi Board of Directors



Bernard Widianto

Direktur Utama
President Director



Budiman Sihombing Silaban

Direktur
Director